

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการ ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่าย/อัตรากำลังคน ๔.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ๕.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง
๒.การสรรหาคนดีคนเก่ง	การมอบเกียรติบัตรให้พนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น	๑.มีการมอบประกาศนียบัตร
๓.การพัฒนาบุคลากร	การส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พัฒนางานในสายอาชีพ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการประเมิน ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีการประกาศผลการประเมิน
๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	มีการจัดประชุมอบรม มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.มีการประชุมอบรมพนักงานมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงาน เทศบาลทราบ	๑.สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองในสายอาชีพ
๗.พัฒนาคุณภาพ	ชีวิต ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ทาความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ ใน การปฏิบัติงาน ยานพาหนะพร้อมใช้งาน	๑.ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส