

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รับรองภารกิจของเทศบาลตำบลวังหลวง	-ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ป (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานใหม่มีความสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	-รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒. ดานการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณา บุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงาน เทศบาลฯ	ในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการพัฒนา บุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมได้ ไม่ครบคลุมตาม แผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากยังมี ตำแหน่งอัตรว่างตามแผน อัตรากำลัง
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรมตาม สายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการสวน ทองถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้า อบรมรวม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน	
๓. ดานการอ้าง รัชชาโว และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนว เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แกไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะ แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับ ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง พิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการ ปฏิบัติงานราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔	
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ดานการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร -ดำเนินการกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ได้แก่ โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ Big Cleaning Day ฯลฯ	
๔. ดานคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจงให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล วังหลวง รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการสวนทองถิ่น และข้อบังคับเทศบาล ตำบลวังหลวง วาดวยจรรยาบรรณข้าราชการ สวนทองถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประมวล จริยธรรม ข้าราชการสวนทองถิ่น และข้อบังคับ เทศบาลตำบลวังหลวง วาดวยจรรยาบรรณ ข้าราชการสวนทองถิ่น	-พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม และรู ระเบียบวินัยข้าราชการมากขึ้น จากการจัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม และจากประมวล จริยธรรม ข้าราชการสวนทองถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบล วังหลวง วาดวยจรรยาบรรณ ข้าราชการสวนทองถิ่น
	๔.๒ ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	-จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมเขาวิดตงธรรม -ประชาสัมพันธ์ กำชับการประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	

- ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี  
- ข้อเสนอแนะ : ไม่มี