



ประกาศเทศบาลตำบลวังหลวง
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....
ตามที่เทศบาลตำบลวังหลวง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ในเทศบาลตำบลวังหลวง โดยได้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีมติเห็นชอบเมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลวังหลวง และเทศบาลตำบลวังหลวงได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรไปแล้วเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๐๘ วรรค ๒

เทศบาลตำบลวังหลวง จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายพีรเดช พิมพ์พิลา)

นายกเทศมนตรีตำบลวังหลวง



ประกาศเทศบาลตำบลวังหลวง

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

.....

ตามที่เทศบาลตำบลวังหลวง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ในเทศบาลตำบลวังหลวง โดยได้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีมติเห็นชอบเมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลวังหลวง เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๐๘ วรรค ๒

เทศบาลตำบลวังหลวง จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายประพงษ์ ทวีสินธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวังหลวง



คำสั่ง เทศบาลตำบลวังหลวง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ดังนั้น เทศบาลตำบลวังหลวง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาล
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายพีรเดช พิมพ์พิลา)

นายกเทศมนตรีตำบลวังหลวง