

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

 **Dos**

- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล
- มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า
- อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ
- เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม

 **Don'ts**

- ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด
- ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม
- ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ
- ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย
- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง
- ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน
- ไม่แสดงกริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO'S AND DON'TS

✔ Do's	✘ Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล	อาศัยช่องว่างทาง กฎหมายกระทำผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน มีจิตอาสา	ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและองค์กร
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน สัมฤทธิ์ผล	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า	อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนวยความสะดวกต่อพวกพ้อง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	ละเลย เพิกเฉย การให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ
เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำผิด